

# ETISKE RETNINGSLINJER

Oppdatert 15. mai 2023



**NORBIT**  
*- explore more -*

# INNHOOLD

<b>INTRODUKSJON</b> .....	1
Om våre etiske retningslinjer .....	1
Interne interessenters ansvar .....	1
Eksterne interessenters ansvar.....	1
<b>FORMÅL, VISJON OG VERDIER</b> .....	1
Formål og visjon.....	1
Verdier.....	1
<b>MILJØ</b> .....	2
<b>SOSIALE TEMA</b> .....	2
Menneskerettigheter.....	2
Arbeidsrettigheter .....	2
Likestilling, mangfold og gjensidig respekt .....	3
Helse og sikkerhet .....	3
Arbeidsmiljø .....	3
Narkotika og alkohol.....	3
<b>INTERN STYRING</b> .....	3
Personlig oppførsel.....	3
Åpen og ærlig kommunikasjon .....	3
Konfidensiell informasjon.....	3
Innsideinformasjon.....	4
Interessekonflikter .....	4
Antikorrupsjon.....	4
Konkurranselovgivning .....	4
<b>IMPLEMENTERING OG KONSEKVENSER</b> .....	5
Konsekvenser ved brudd på retningslinjene .....	5
Varsling.....	5

## INTRODUKSJON

### Om våre etiske retningslinjer

NORBITs etiske retningslinjer er selskapets overordnede styringsdokument. Det fastsetter viktige prinsipper, forventninger, forpliktelser og krav til etisk forretningsadferd. Retningslinjene er utarbeidet basert på:

- Sentrale FN og International Labour Organization (ILO)-konvensjoner og -dokumenter.
- OECDs retningslinjer for etisk forretningsførsel for flernasjonale selskaper.
- UN Global Compact prinsipper knyttet til miljø, menneskerettigheter, arbeidsforhold og antikorrupsjon.
- Nasjonale lover i de landene ansatte, leverandører eller forretningspartnere opererer i.

NORBIT har som mål å kontinuerlig forbedre de etiske retningslinjene og praksisene som støtter disse. Retningslinjene er godkjent av NORBITs styre og vil bli evaluert årlig.

### Interne interessenters ansvar

De etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte i NORBIT og de som jobber på vegne av NORBIT, inkludert selskapets styre og konsulenter.

Du har et personlig ansvar for å følge retningslinjene som er fastsatt i dette dokumentet og andre relevante lover og regler for arbeidet ditt. Ledere har et ekstra ansvar for å støtte og fremme overholdelse av retningslinjene og relaterte lover, standarder og prosedyrer. Som leder må du sørge for at aktiviteter innenfor ditt ansvarsområde blir utført i samsvar med retningslinjene.

### Eksterne interessenters ansvar

NORBIT forventer også at eksterne interessenter som forretningspartnere og leverandører, skal handle på en måte som er i tråd med prinsippene i de etiske retningslinjene. Spesielt viktig er temaene, prinsippene og retningslinjene som omfatter grenseoppgangen mellom NORBIT og den eksterne konteksten rundt selskapet.

## FORMÅL, VISJON OG VERDIER

### Formål og visjon

Vårt formål er **“Explore More”** og vår visjon er **“To be recognized as world class, enabling people to explore more”**.

Formålet gir retning for våre valg og prioriteringer, både når det gjelder produkter og løsninger, ansatte, kunder og samfunnet som helhet. Alt vi gjør må være i tråd med formålet. Det inspirerer til innovasjon og endring: Fra å utforske kundenes behov og kommersielle muligheter hvor NORBIT kan tilføre ny, skreddersydd teknologi, til å utforske hvordan vi kan forbedre daglig drift.

### Verdier

Våre verdier beskriver hvordan vi vil oppfylle formålet, hva vi forventer av hverandre og hva kunder, våre eiere og samfunnet som helhet kan forvente av oss. Verdiene er dypt forankret i selskapet. De sikrer kundefokus og fungerer som retningslinjer i vårt daglige arbeid. Vi har nedsatt følgende verdier:

- We deliver!
- Safe under pressure
- Refinement of talents

Disse fungerer som viktige retningslinjer i vårt daglige arbeid:

- Vi utvikler våre kolleger til å være i stand til å observere, reflektere og handle selvstendig, slik at vi har kontroll på omstendighetene i stedet for å ende opp som ofre for dem.
- Vi er fullt dedikert til å levere verdi til våre kunder og partnere.
- Vi gjør det lille ekstra for å overgå forventninger – både ovenfor eksterne og interne interessenter.
- Vi er ambisiøse og ser muligheter i stedet for problemer.
- Vi utstyres våre kolleger med ferdighetene og selvilliten som trengs for å møte uforutsigbarheten som ligger foran oss.
- Våre ansatte skal få lov til å forbedre sine styrker, samt utvikle og utforske andre aspekter av seg selv.

## **MILJØ**

Bærekraft og miljøvennlig forretningsdrift er en del av vår strategi. Vi vil bidra til bærekraftig utvikling både ved å opptre ansvarlig i vår egen verdikjede (internt fokus), samt ved å utvikle og tilby løsninger som bidrar til å løse samfunnsutfordringer for kunder og samfunnet forøvrig (eksternt fokus).

NORBIT tilbyr skreddersydd teknologi som bidrar til grønn omstilling i flere sektorer, som for eksempel innen den blå økonomien, digitalisering og elektrifisering. Gjennom mangeårig FoU-kompetanse og intern produksjon, utvikler vi innovative produkter og løsninger for en bedre fremtid. Vi skal fortsette å utforske hvordan vi kan løse samfunns- og miljøproblemer for kunder, partnere og samfunnet forøvrig gjennom produktene og løsningene våre.

Vi skal ha bærekraft i tankene gjennom hele produktutviklings- og leveranseprosessen, både når vi designer, utvikler, produserer og transporterer produktene og løsningene våre. NORBIT er underlagt flere direktiver og retningslinjer for å redusere miljøpåvirkningen vår, som eksempelvis EUs taksonomi. EUs taksonomi danner grunnlaget for hva vi skal fokusere på når vi designer, utvikler og produserer produktene våre i årene som kommer. Viktige prinsipper er å designe produkter for sirkularitet og med lav klimagasspåvirkning, samt å sikre at produksjonsprosessene våre er så miljøvennlige som mulig.

## **SOSIALE TEMA**

### **Menneskerettigheter**

Vi støtter og respekterer beskyttelsen av internasjonalt erklærte menneskerettigheter, inkludert, men ikke begrenset til, retten til likhet for loven og ikke-diskriminering, og avskaffelse av alle former for tvangsarbeid, inkludert barnearbeid. Vi har nulltoleranse for brudd på menneskerettigheter i forretningsaktiviteten og produksjonen vår.

NORBIT er imot kjøp av seksuelle tjenester, da dette kan støtte menneskehandel og dermed være en ulovlig krenkelse av menneskerettighetene. Ansatte må derfor avstå fra å kjøpe seksuelle tjenester når de er på oppdrag eller forretningsreiser for NORBIT.

### **Arbeidsrettigheter**

Vi støtter og respekterer internasjonalt anerkjente arbeidsrettigheter. Våre ansatte skal ha rett til å organisere seg i fagforeninger og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiveren skal ikke involvere seg i eller hindre dannelsen av fagforeninger eller kollektive forhandlinger. Ansattes representanter skal ikke diskrimineres og skal ha tilgang til å utføre sine representasjonsfunksjoner på arbeids-

plassen. Der hvor retten til frihet til å organisere seg og/eller kollektiv forhandlinger er begrenset i henhold til loven, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre, utviklingen av alternative former for uavhengig og fri arbeidstaker-representasjon og forhandlinger.

### **Likestilling, mangfold og gjensidig respekt**

Vi skal jobbe for å fremme et arbeidsmiljø preget av likestilling, mangfold og gjensidig respekt. Vi vil at mennesker med ulik bakgrunn og erfaringer skal jobbe sammen for å nå mål for NORBIT og våre kunder. Vi anerkjenner og respekterer at alle mennesker er unike.

NORBIT aksepterer ikke noen form for diskriminering basert på faktorer som kjønn, alder, etnisitet, religion, funksjonshemming, seksuell orientering eller politisk overbevisning. NORBIT aksepterer ikke trakassering på arbeidsplassen, inkludert uønsket seksuell oppmerksomhet.

### **Helse og sikkerhet**

“Safe under pressure” er en av våre kjerneverdier. Et sikkert, trygt og helsefremmende arbeidsmiljø er en prioritet i konsernet - dette gjelder uansett hvor vi er. Vi jobber kontinuerlig mot vår visjon om null skader.

### **Arbeidsmiljø**

Vår organisasjonskultur skal kjennetegnes av åpenhet og effektiv intern kommunikasjon, slik at eventuelle misforståelser eller problemer kan håndteres, diskuteres og løses på en effektiv måte. Våre ansatte oppfordres til å rapportere enhver form for diskriminering til sin nærmeste leder. Represalier mot enhver ansatt som har rapportert om misligheter, er forbudt.

### **Narkotika og alkohol**

NORBIT er en rusfri arbeidsplass. Det er ikke tillatt å være påvirket av berusende stoffer, inkludert alkohol, mens man er på jobb. Begrensede mengder alkohol kan imidlertid serveres når lokale skikker eller anledningen gjør det hensiktsmessig, forutsatt at servering av alkohol ikke påvirker arbeidsoppgavene negativt. Dette gjelder også når man representerer NORBIT på forretningsreiser.

### **INTERN STYRING**

#### **Personlig oppførsel**

Alle ansatte og representanter for NORBIT skal opptre med respekt og integritet overfor forretningsforbindelser, partnere, kunder og kolleger. Ledelsen har et spesielt ansvar for å fremme åpenhet, lojalitet og respekt.

#### **Åpen og ærlig kommunikasjon**

For å kunne ta de riktige beslutningene og skape et godt arbeidsmiljø må den interne kommunikasjonen i NORBIT være åpen, ærlig og entydig. Det samme gjelder når vi kommuniserer eksternt, som er viktig for tilliten til oss som selskap.

Både intern og ekstern kommunikasjon skal være rettidig og korrekt. All ekstern kommunikasjon som pressemeldinger, finansiell informasjon og lignende skal gjøres i samarbeid med NORBITs CEO eller CFO, eller noen som er utpekt av CEO eller CFO. Kun utvalgte personer skal uttale seg til media på vegne av NORBIT.

#### **Konfidensiell informasjon**

Ansatte eller representanter for NORBIT som har tilgang til konfidensiell informasjon relatert til selskapet, skal opptre med stor forsiktighet og lojalitet, og overholde alle signerte taushets-erklæringer.

Alle ansatte har taushetsplikt med tanke på kunder, potensielle kunder, andre ansatte, NORBIT og andre selskapers aktiviteter. Denne taushetsplikten gjelder ikke bare eksternt, men også i relasjon til andre ansatte som ikke har behov for informasjonen i utøvelsen av sin jobb. Taushetsplikten gjelder uavhengig av kilde og hvordan du har mottatt informasjonen. Ansatte er bundet av taushetsplikten selv etter at arbeidsforholdet med NORBIT er avsluttet.

Prinsippene om taushetsplikt gjelder også ved bruk av sosiale medier. Det betyr at ansatte eller andre interessenter er ansvarlige for å opprettholde taushetsplikten og ikke publisere informasjon som kan anses som upassende eller konfidensiell ved bruk av sosiale medier som Facebook, Snapchat, LinkedIn, Instagram eller tilsvarende. Dette gjelder også i diskusjonsfora, på blogger og lignende.

### **Innsideinformasjon**

Som ansatt kan du få tilgang til informasjon som ikke er offentlig tilgjengelig eller kjent i markedet, og som kan påvirke prisen på NORBIT-aksjen eller andre finansielle instrumenter. Slik informasjon kan være innsideinformasjon, og finansiell handel gjort direkte eller indirekte basert på slik informasjon, er ulovlig. Dette gjelder uavhengig av om det er gjort med hensikt eller ved å forsømme den forsiktighetsplikten som kreves. Dette er regulert i verdipapirhandelloven. Innehavere av innsideinformasjon må behandle dette konfidensielt og kan bare videreformidle slik informasjon til personer som trenger den for å utføre sitt arbeid for NORBIT, når de har autorisasjon til å videreformidle informasjonen.

### **Interessekonflikter**

En interessekonflikt oppstår når personlige interesser, deltakelse i eksterne aktiviteter eller

forretningsinteresser kan påvirke beslutninger som ansatte tar på vegne av NORBIT. Ansatte eller andre representanter for selskapet skal unngå situasjoner der det kan oppstå en konflikt mellom deres egne personlige og/eller økonomiske interesser og selskapets interesser.

### **Antikorrupsjon**

Korrupsjon i enhver form er strengt ulovlig, og NORBIT har nulltoleranse for enhver form for korrupsjon, bestikkelser, svindel eller uærlighet. Dette betyr at vi har nulltoleranse for å betale eller motta noen former for bestikkelser eller lettelser, utbetalinger, utpressing, korrupsjonsavtaler eller andre urimelige private eller profesjonelle fordeler til kunder, agenter, entreprenører, leverandører eller ansatte hos en slik part eller offentlige tjenestemenn. Vi driver vår virksomhet ærlig, rettferdig og åpent.

Dette betyr at NORBITs ansatte og representanter hverken direkte eller indirekte skal tilby, love, kreve eller akseptere ulovlige eller urettferdige gaver av penger eller annen godtgjørelse for å oppnå en kommersiell fordel.

### **Konkurranselovgivning**

NORBIT støtter rettferdig og åpen konkurranse. Selskapets ansatte og representanter skal aldri delta i noen aktiviteter som kan utgjøre brudd på konkurranselovgivningen.

## **IMPLEMENTERING OG KONSEKVENSER**

### **Konsekvenser ved brudd på retningslinjene**

NORBIT tolererer ikke brudd på våre etiske retningslinjer. Hvis det er mistanke om mislighold, kan det igangsettes en intern undersøkelse eller undersøkelser utført av eksterne rådgivere. Manglende overholdelse av de etiske retningslinjene kan føre til disiplinære konsekvenser, inkludert avskjedigelse eller oppsigelse.

### **Varsling**

NORBIT oppmuntrer de ansatte til å melde fra om potensielle eller faktiske hendelser som er upassende, uetiske eller ulovlige. Varsleren skal ikke bli utsatt for noen form for gjengjeldelse eller hevn for en rapport som ble gitt i god tro (som ikke ble gjort med ondsinnede hensikter for å skade en annen person eller selskapet). NORBIT har utarbeidet spesifikke retningslinjer for varsling, inkludert hvem man skal rapportere til, hvordan man skal rapportere og hvordan selskapet er pålagt å håndtere rapporten.





**NORBIT**

*- explore more -*

**NORBIT ASA**

Stiklestadveien 1  
NO-7041 Trondheim  
Norway

T: +47 73 98 25 50

[www.norbit.com](http://www.norbit.com)